**Что даёт нам профсоюз?**

  1. Стабильность трудовых отношений.

  2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.

  3. Поддержку и развитие творческого  и профессионального потенциала.

  4. Консультации юристов. Защиту в суде.

  5.Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.

  6. Организацию отдыха работников и их детей.

  7. Организацию и проведение культурных мероприятий.

  8. Материальную помощь работникам.

**Главные цели работы профсоюза:**

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;

- повышение благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников;

- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;

- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;

- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;

- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;

- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

**Роль профсоюзной организации**

   Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.

Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

• Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

• Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

• Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

• Информационное обеспечение членов Профсоюза;

• Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

• Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

• Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;

• Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;

• Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;

• Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;

• Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

**Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ**

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51)

2. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).

3. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229)

4. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365)

5. Участие в рассмотрение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).

6. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).

7. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).

8. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).

9. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).

10. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст53, ч.1; ст.82, ч.1).

11. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377).